

Neue Lehrkräfte braucht der Kreis!

Allianz der Schulleitungen im Landkreis Waldshut

www.allianz-der-schulleitungen.de

Inhaltsübersicht

1. Informationen und Aktionen	Seite 1
2. To-Do-Liste „Lehrkräfte“	Seite 4
3. To-Do-Liste „Schulleiter“	Seite 9

1. Informationen und Aktionen

Mitglieder der Vor-Ort-Arbeitsgruppe

Die Vor-Ort-Arbeitsgruppe ist ein gewähltes und von der Kultusministerin initiiertes Gremium, das mit dem Staatlichen Schulamt Lörrach und dem Regierungspräsidium Freiburg Gespräche führt und weitere Termine wahrnimmt (s. Termine der Allianz der SL).

	Name	Name
Vertreter(-in) GS	Fr. S. Dannenberger (Wehr)	Fr. B. Malcha (Eggingen)
Vertreter(-in) WRS	Hr. L. Pornschlegel (St. Blasien)	
Vertreter(-in) RS	Fr. J. Regel-Zachmann (Laufenburg)	Fr. R. Hellmann (Bad Säckingen)
Vertreter(-in) GMS	Hr. S. Ruppenner (Wutöschingen)	Hr. T. Feigl (Rheintal)
Vertreter(-in) SBBZ	Hr. B. Schock (WT)	Fr. B. Stephan (Bonndorf)
Vertreter(-in) Gym.	Hr. Dr. M. Römersperger (WT)	
Vertreter(-in) B.Sch.	Hr. F. Decker (WT)	Fr. I. Schlipphack (WT)
Vertreter Landkreis WT	Herr M. Siebold (Landratsamt)	
Gruppensprecher	Hr. H.-M. Bratzel (WT)	

- Allianz der Schulleitungen im Landkreis Waldshut -

Offizielle Termine der Allianz der Schulleitungen

- 06.09.16: 1. Vollversammlung der SL-Allianz
- 29.09.16: Kultusministerin Dr. S. Eisenmann in WT – Übergabe des Briefes
- 17.01.17: 2. Vollversammlung der SL-Allianz
- 06.03.17: Sitzung der Vor-Ort-Arbeitsgruppe mit SSA und RP
- 20.03.17: Kurzgespräch mit Kultusministerin Dr. S. Eisenmann in Bad Säckingen
- 03.04.17: Gespräch mit Landrat Dr. M. Kistler
- 23.05.17: Gespräch mit F. Schreiner (MdL)
- 04.07.17: Diskussionsrunde mit K. Röhm (MdL)
- 04.07.17: Forum „Lehrerversorgung im Landkreis WT“
- 13.07.17: Pressegespräch mit „Der Sonntag“ zum Thema „Allianz der Schulleitungen“
- 21.07.17: Kurzgespräch mit Kultusministerin Dr. S. Eisenmann in Lörrach
- 07.09.17: 3. Vollversammlung der SL-Allianz (mit H. Friedemann & Vertretern beider Seminare)
- 14.09.17: Besprechung mit Holger Philipp (Kultusministerium)
- 20.10.17: Sitzung der Bildungsmarketinggruppe mit Alexander Maas (Wirtschaftsregion Südwest)
- 10.11.17: Sitzung der Bildungsmarketinggruppe
- 13.11.17: 2. Sitzung der Vor-Ort-Arbeitsgruppe mit SSA und RP
- 01.12.17: Sitzung der Bildungsmarketinggruppe
- 09.01.18: Sitzung der Bildungsmarketinggruppe
- 09.01.18: 4. Vollversammlung der SL-Allianz (mit Vertretern des Seminars Lörrach)
- 11.01.18: Pressegespräch mit „Der Sonntag“ zum Thema „Schulleiterstellen“
- 12.01.18: Videodreh der Bildungsmarketinggruppe
- 18.01.18: Vorstellung der SL-Allianz an der Schulleiter-Teilpersonalversammlung
- Frühjahr 2018: 3. Sitzung der Vor-Ort-Arbeitsgruppe mit SSA und RP
- Mitte Juni 2018: 2. Forum „Lehrerversorgung im Landkreis WT“

- Allianz der Schulleitungen im Landkreis Waldshut -

Mail-Verteiler

Hans-Martin Bratzel (Gruppensprecher der Allianz der SL)

Silvia Reichmann (→ Weiterleitung an alle Schulleiter aller Schularten des Landkreises WT)

Gerhard Kappenberger (Örtlicher Personalrat des SSA Lörrach)

Hans-Joachim Friedemann (Staatliches Schulamt Lörrach)

Katharina Haag (Staatliches Schulamt Lörrach)

Rudolf Schick (Staatliches Schulamt Lörrach)

Judith Maier (Staatliches Schulamt Lörrach)

Siegfried Binninger (Ltd. Regierungsschuldirektor Referat 73, Regierungspräsidium Freiburg)

Holger Philipp (Referat 21 im Kultusministerium)

Xaver Anders (Staatliches Seminar Lörrach)

Ute Weißmann (Staatliches Seminar Lörrach)

Amanda Kanstinger (Staatliches Seminar Freiburg)

Patrick Beuchert (Staatliches Seminar Freiburg)

Edda Langecker (Staatliches Seminar Freiburg)

Landrat Dr. Martin Kistler

Markus Siebold (Landratsamt)

Bürgermeister Michael Scharf (→ Weiterleitung an alle Bürgermeister des Landkreises WT)

Sabine Hartmann-Müller (Landtagsabgeordnete)

Felix Schreiner (Bundestagsabgeordneter)

Karl-Wilhelm Röhm (Bildungspolitischer Sprecher CDU)

Volker Schebesta (Staatssekretär des Kultusministeriums BW)

Dr. Susanne Eisenmann (Kultusministerin BW)

2. To-Do-Liste „Lehrkräfte“

Lösungsvorschläge zur Gewinnung von Lehrkräften &

Unterstützungsangebote in Zeiten des Lehrermangels

Bei den **Lösungsvorschlägen zur Gewinnung von Lehrkräften** geht es zum einen um die Gewinnung von neuen Lehrkräften im Land BW und zum anderen um die Gewinnung von Lehrkräften speziell am Hochrhein bzw. für den Landkreis WT.

Die **Unterstützungsangebote** helfen den Lehrkräften und Schulleitern den aktuellen Lehrermangel an den Schulen und die damit verbundene Mehrarbeit aufzufangen und die Lehrkräfte in nichtunterrichtlichen Bereichen zu entlasten.

Die Vorschläge sind zusammengetragen aus den vielen Sitzungen und Gesprächen der SL-Allianz.

Land BW:

- **Evaluatoren in die Schulen / Evaluationen in Zeiten des Lehrermangels aussetzen**
- Rückkehrer aus Beurlaubung: Einsatz auch mit weniger als 14 Stunden möglich
- Während des Sabbatjahrs als Handschlaglehrer oder mit wenigen Deputatsstunden unterrichten können (bei Lehrermangel)
- Sabbatjahr flexibler gestalten *oder unterbrechen* (z.B. wann Sabbatjahr genommen wird – in Zeiten des Lehrermangels)
- **Pensionäre können auch mehr als 7 Deputatsstunden unterrichten (allgemeine Unterrichtstätigkeit) ohne Abzüge bei der Pension („aus dringendem dienstlichen Interesse“)**
- **Wiederholte befristete Verträge für angestellte Lehrer (VKL, KV), auch über die Sommerferien hinweg / als Ersatz für Elternzeit / Beurlaubung (auch unbefristet möglich)**
- ~~Lehramtsanwärter über Sommerferien bezahlen, wenn sie schon eine Stelle haben; Grund: LAs gehen auch in Nachbar(bundes)länder wegen früherem Unterrichtsbeginn (→ Geld)~~
- Neue Einstellungs-Zeitschiene:
Bis Ende 1. HJ GSE mit HJ-Info ausgeben (wie bei den anderen GS-Klassen auch), bis Ende Februar alle Anmeldungen durchführen (Schulanfänger, weiterführende Schulen), anschl. Prognose (ASD-BW), ein Stellenausschreibungsverfahren im März, dann Listenverfahren / Versetzungen etc. bearbeiten
- **Nachrückverfahren muss unmittelbar an das Listenverfahren anschließen**
- Homepage: Stellenausschreibungen etc. → Ausschreibungen müssen einfacher zu finden sein / das Onlineverfahren bewerberfreundlicher gestalten
- App für Stellenausschreibungen
- Hotline für Stellenbesetzungen
- Ganztagsgrundschulen: Monetarisierungsvorschrift ändern, damit mehr als 50 % monetarisiert werden kann (Vereine, Ehrenamtliche etc.)
- Hortbetreuung in die Ganztagsgrundschule rechtlich einbinden können
- Aus- und Weiterbildung von Quereinsteigern am Seminar
- Handschlaglehrerstunden an Grundschulen erhöhen (Verlässliche GS)

- Allianz der Schulleitungen im Landkreis Waldshut -

- ~~Handschlaglehrerstunden an weiterführenden Schulen anbieten (z.B. für Ganztagsbetrieb, bei kurzfristigen Ausfällen wie Krankheit, Fortbildungen etc.) → besser: bei langfristigen Ausfällen kleine Verträge abschließen, flexibler für RP~~
- Anerkennung von ausländischen Lehrern bzw. ausländischer Lehrerausbildung
- Ausländische Lehrer: Einstellung als Angestellte/Beschäftigte und nicht als Nichterfüller
- Nichterfüller: volles Gehalt (wie in Bayern), wenn zwischen 1. und 2. Staatsexamen
- Einsatz von Lehrkräften, auch wenn diese die 2. Staatsprüfung in einem Fach nicht bestanden haben
- ~~Wechsel von Bayern nach BW: Keine Zurückstufung in Stufe 4 → immer erst Zurückstufung in Stufe 1, dann Überprüfung und Anpassung der Stufe~~
- Stellenkontingente flexibler gestalten, so dass z.B. Sekundarstufenlehrer in der Grundschule eingesetzt werden können
- Schwangere, die spätestens im Herbst ausfallen, nicht in die Aprilprognose einrechnen
- kein NC (vor allem bei Primarstufenlehrer und Sonderpädagogen)
- Sekundarstufenlehrer, die aktuell wegen Lehrermangels auch an Grundschulen unterrichten, können trotzdem an der Weiterqualifizierungsmaßnahme (A13) teilnehmen → Perspektivische Einschätzung – kurze Abordnung ist möglich
- Weiterqualifizierung: Kapazitäten erhöhen
- ~~Nachqualifizierung von Gymnasiallehrer für die GS dauert zu lange (2 Jahre), Nachqualifizierung muss gekürzt werden → Laufbahnverordnung müsste geändert werden~~
- Lebensarbeitszeitkonto
- Elternzeit längerfristig planen bzw. nehmen wegen Vertretungsorganisation
- Im SSA eine Stelle für einen Mitarbeiter für Personalplanung schaffen (keine Schularatsstelle, sondern Assistenzkraft: Telefonate, Terminkoordinierung, Listen, einfache Fragen beantworten)
- *A 13 für Grundschullehrkräfte, auch wegen Werbung und Einsatz von Gymnasiallehrkräften und wegen der Schweiz*
- *Lehrer mit nur einem Fach oder mit beliebigen Fächern (→ für Gymnasiallehrer öffnen), z.B. grundschulaffin (→ bisher Nichterfüller) zulassen*
- *Grundschullehrer als Inklusionslehrer einsetzen (ohne Wechsel der Laufbahn; Inklusion bisher anderes Personalresort)*

PH Freiburg:

- Kooperation mit der Hochschule für Praktikumsplätze im Landkreis Waldshut (Infostände, Bildungsmarketing etc.)
- Praxissemester auch in den Landkreisen Lö und WT möglich machen (derzeit nur ca. 45 min. rund um Freiburg möglich)
- kein NC (vor allem bei Primarstufenlehrer und Sonderpädagogen)
- Sozialpunkte für FSJ-Bescheinigung erhöhen (wurde von 11 auf 4 Punkten gesenkt)
- FSJ muss komplett für die Berechnung der Sozialpunkte angerechnet werden, auch wenn dieses erst in einigen Wochen beendet ist (z.B. Bewerbung bis Juli, FSJ dauert bis Ende August)

- Allianz der Schulleitungen im Landkreis Waldshut -

Seminare Lörrach (GS) / Freiburg (Sek 1):

- GS- Lehramtsanwärter gerecht verteilen, auch im Landkreis Waldshut, nicht nur im Landkreis Lörrach (Maßnahme des Kultusministeriums)
- mehr Seminarkurse im Landkreis WT anbieten
- Sek1- Lehramtsanwärter auch in den Landkreisen um Freiburg verteilen (Lö/WT) (Maßnahme des Kultusministeriums)
- Wunsch nach entsprechendem Seminarortzuteilung (wie Lörrach) von zukünftigen Lehramtsanwärtern in Mangelregionen berücksichtigen
- Steckbrief der Ausbildungsschulen auf der Seminarhomepage
- Weiterhin verstärkte Zuweisung von Referendaren gezielt in den sehr attraktiven ländlichen Raum (z.B. bei wenigen/keinen Sozialpunkten)
- In der Info-Veranstaltung an der PH Freiburg im Juni jedes Jahres wird von den Seminarleitern sehr deutlich auf die sehr guten Ausbildungsmöglichkeiten an den Schulen gerade im SSA LÖ hingewiesen
- Gemeinsames Forum: Schulen / Seminar / Schulamt - Ausbildungsschulen stellen ihre Arbeit vor (Netzwerkarbeit)
- Forum / Plattform vor Prüfungen für Werbung des SSA Lörrach und des Landkreises WT an den Seminaren Lörrach und Freiburg
- *Stellenausschreibungen des Dezembereusschreibungsverfahrens werden beim Informationsabend des RP am Seminar Lörrach ausgehängt*
- *„Jobbörse“: Beim Informationsabend nicht nur Stellenausschreibungen aushängen, sondern auch Schulleiter einladen*
- *Schulpartnerschaften bei Ausbildungen (z.B. kleine und große Schulen gemeinsam)*
- *Krankheitsvertreter von September bis Januar (bisherige Studenten) → ab 1.2. Einsatz als LA an dieser Schule möglich*

Staatliches Schulamt Lörrach / Regierungspräsidium Freiburg:

- ~~Listen von arbeitslosen Lehrkräften~~ bzw. Pensionären ~~an Schulträger und Schulen~~ zur Ansprache dieser Personen → Liste von Pensionären bei Frau Haag vorliegend; wegen Datenschutz nicht an Schulen und Schulträger
- Schulamtsbezogene Einstellungsangebote
- Gemeinsames Forum: Schulen / Seminar / Schulamt - Ausbildungsschulen stellen ihre Arbeit vor (Netzwerkarbeit)
- Informationen zur SL-Allianz auf die Homepage des SSA
- Schulleiter-Dienstbesprechung für Aufzeigen von weiteren Maßnahmen bei Lehrermangel und für Unterstützung in Zeiten des Lehrermangels
- Im SSA eine Stelle für einen Mitarbeiter für Personalplanung schaffen (keine Schulkonferenzstelle, sondern Assistentkraft: Telefonate, Terminkoordinierung, Listen, einfache Fragen beantworten)
- *Kooperation mit der Schweiz: Vertretungslehrer ausleihen*
- *aus SSA-Homepage: Link zu den KV-Stellen*
- *„Regionalkonferenzen“: Sitzung vor Stellenausschreibungen mit Personalschulrat und Schulleitern (z.B. Grundschul-Sitzung) → Wo sind Referendare, die gerne im Landkreis bleiben wollen? Wer kann ausschreiben? → Beispiel von den beruflichen Schulen*

- Allianz der Schulleitungen im Landkreis Waldshut -

Landkreis / Gemeinden (Schulträger):

- Gemeinsame Sitzung mit allen Bürgermeistern / Vertretern der Schulträger, LRA, SSA, RP und Allianz der SL für Informationen und Diskussion rund um die Lehrerversorgung am Hochrhein, positive Kommunikation, Möglichkeiten der Imagewerbung etc. (04.07.17)
- Bessere Vernetzung und Außendarstellung von Landkreis, Gemeinden (Aktivitäten, Berufsmöglichkeiten, Vereine etc.) und Schulen → Beispiele: www.erlebnis-hochrhein.de / Flyer / Roll-ups
- www.erlebnis-hochrhein.de ausbauen und Schulen angliedern (Darstellung der Bildungslandschaft) und diese Verlinken mit der Homepage des SSA
- App für Stellenausschreibungen (Wirtschaftsregion Südwest)
- Homepage bzw. Plattform des Landkreises / der Gemeinde / des SSA o.ä. mit Praktikumsstellen / -möglichkeiten an den Schulen (z.B. für Praktikanten ab der 10. Klasse, Studenten, FSJ-Stellen, Referendarschule)
- Positive Kommunikation der Schulträger / Gemeinden über die eigenen Schulen
- Homepage für alle Schulen bereitstellen
- Schulsozialarbeiter an allen Schulen
- FSJ-Stellen (und Bundesfreiwilligendienst) an allen Schulen anbieten (fortführende Ideen: eine feste Stellenbeschreibung in allen Gemeinden für FSJ-Stellen und einen gemeinsamen Träger wie DRK)
- Sekretärin / Hausmeister an allen Schulen
- Qualität und Image der Schulen verbessern
- Ausstattung der Schulen wichtig: WLAN, Beamer etc. (Junglehrer werden darin ausgebildet)
- Unterstützung bei Wohnungssuche im ländlichen Raum / in der Gemeinde – Lehrerwohnung bereitstellen?
- bezahlbarer Wohnraum für Referendare
- bessere Infrastruktur
- finanzielle Anreize für den ländlichen Raum
- Kinderbetreuung in Kooperation mit der Schule für Lehrkräfte mit kleinen Kindern (z.B. TigeR); auch für Lehrkräfte, die nicht in der Gemeinde wohnen
- Hortbetreuung weiterhin wichtig auch für Lehrkräfte mit kleinen Kindern
- Listen von arbeitslosen Lehrkräften bzw. Pensionären an Schulträger zur Ansprache dieser Personen

Schulen:

- *Haltungen und Einstellungen der Schulleiter – „Berufsehre“ / Haltung und Blick fürs Ganze haben*
- eigene (aktuelle und informative) Homepage haben
- Außendarstellung der Schulen (Projekte, Feste etc.) - Kooperation mit der Presse, dem Gemeindeblättchen etc. – präsent sein (Suche mit Suchmaschinen)!
- Image der Schulen durch positive Außendarstellung der Qualitätsmerkmale verbessern
- Positive Kommunikation des Kollegiums über die eigene Schule
- Praktika-Stellen anbieten und die Praktikanten entsprechend betreuen und fördern

- Allianz der Schulleitungen im Landkreis Waldshut -

- Seminarhomepage für Werbung für die eigene Schule nutzen, Profilierung der Ausbildung und dafür Werbung machen
- Seminarhomepage nutzen für Flyer oder Informationen zu offenen Lehrerstellen
- Ggf. auf die Homepage der Schulen an prägnanter Stelle: in diesen Fächern bilden sie sehr gerne Referendare aus
- Homepage des Schulträgers auf Schulhomepage verlinken beispielsweise als Werbung für Ehepartner etc.
- [www.erlebnis-hochrhein](http://www.erlebnis-hochrhein.de) auf Schulhomepage verlinken
- Gemeinsames Forum: Schulen / Seminar / Schulamt - Ausbildungsschulen stellen ihre Arbeit vor (Netzwerkarbeit)
- Jugendbegleiterprogramm, Lehrbeauftragte, Lesepaten etc. nutzen
- Verlässliche Grundschule: 2. – 5. Stunde; nicht 1. – 6. Stunde
- Listen von arbeitslosen Lehrkräften bzw. Pensionären an Schulen zur Ansprache dieser Personen

Verbände / Gewerkschaften:

- mehr Junglehrerstammtische / -treffen organisieren
- alle Mitglieder (Lehrer, in Elternzeit, Pensionäre, Referendare etc.) anschreiben und über freie Stellen im Landkreis WT bzw. im Schulkreis Lö-WT informieren (VBE)

3. To-Do-Liste „Schulleiter“

Lösungsvorschläge zur Gewinnung und Entlastung von Schulleitern

Land BW:

- Anforderungsprofil / Berufsbeschreibung anpassen: „Manager einer Schule mit Unterrichtsverpflichtung“, nicht: „Lehrer mit Schulleiterverpflichtung“
- Besoldung der Schulleiter, vor allem der Grundschulschulleiter, anpassen
- Weniger Unterrichtsverpflichtung für Schulleiter von kleinen Grundschulen, da selten Sekretärin und kein Konrektor vorhanden, aber die gleichen Aufgaben wie bei Schulleitern von größeren Schulen
- Fortbildungen / Weiterbildungen zu den Themen „Management“ und „Verwaltung“
- Einführung in das Schulmanagement & Qualitätsmanagement
- Fortbildungen / Weiterbildungen zum Thema „Schulrecht für Schulleiter“
- Mentoren: Unterstützung neuer Schulleiter durch erfahrene Schulleiter; dafür erhalten die Schulleitermentoren SL-Anrechnungen
- Praktika für interessierte Lehrkräfte bei Schulleitern ermöglichen, die noch keine Konrektoren sind (vor der Schulleiter-Bewerbung)
- Verwaltung / Bürokratie verringern
- Bessere Internetverbindungen (Intranet)
- *Schulleiterverfahren bei Versetzungsbewerbungen vereinfachen, z.B. Probezeitmodule kürzen, Wartezeiten verkürzen*
- *regelmäßige und fest zugewiesene Begleitung von neuen Schulleitern (Coaching)*

PH Freiburg / Seminare Lörrach (GS) / Freiburg (Sek 1):

- Lehrerprofessionalisierung an Hochschulen / Seminaren anbieten
- Einführung in das Schulmanagement & Qualitätsmanagement

Staatliches Schulamt Lörrach / Regierungspräsidium Freiburg:

- *Ausgeschriebene Schulleiterstellen dauerhaft veröffentlichen, z.B. auf der Homepage des SSA oder des RPs*
- Praktika für interessierte Lehrkräfte bei Schulleitern ermöglichen, die noch keine Konrektoren sind (vor der Bewerbung)
- Fortbildungen / Weiterbildungen zu den Themen „Management“ und „Verwaltung“
- Fortbildungen / Weiterbildungen zum Thema „Schulrecht für Schulleiter“
- Verwaltung / Bürokratie verringern
- *Schulleitermentoren: ohne Anrechnungen; für jede Region gibt es Ansprechpersonen für die neuen Schulleiter*
- *Regelmäßige Veranstaltungen für Lehrer mit Informationen zur Schulleitungsarbeit, zum Bewerbungsverfahren, zu freien Stellen im Schulkreis („Wir suchen Lehrerinnen*

- Allianz der Schulleitungen im Landkreis Waldshut -

und Lehrer, die in den Landkreisen Waldshut und Lörrach an Schulleitung interessiert sind!“)

- *Bedarfsgerechte Fortbildungen / Veranstaltungen für neue Schulleiter (z.B. nur für Grundschule)*
- *regelmäßige und fest zugeteilte Begleitung von neuen Schulleitern (Coaching)*
- *Mentorenliste an alle neuen Schulleiter*

Landkreis / Gemeinden (Schulträger):

- Sekretärin & Hausmeister für alle Schulen, egal welche Schulart und Größe
- Verwaltungskräfte einstellen, die die Schulleiter und Sekretärinnen in der Verwaltung unterstützen
- Verwaltung / Bürokratie verringern
- Bessere Internetverbindungen (Intranet)
- Positive Kommunikation der Schulträger / Gemeinden über die eigenen Schulen
- Qualität und Image der Schulen verbessern
- Homepage für alle Schulen bereitstellen
- Schulsozialarbeiter an allen Schulen
- FSJ-Stellen (und Bundesfreiwilligendienst) an allen Schulen anbieten (fortführende Ideen: eine feste Stellenbeschreibung in allen Gemeinden für FSJ-Stellen und einen gemeinsamen Träger wie DRK)
- Kinderbetreuung in Kooperation mit der Schule für Lehrkräfte mit kleinen Kindern (z.B. Tiger); auch für Lehrkräfte, die nicht in der Gemeinde wohnen
- Hortbetreuung weiterhin wichtig auch für Lehrkräfte mit kleinen Kindern
- Bessere Vernetzung und Außendarstellung von Landkreis, Gemeinden (Aktivitäten, Berufsmöglichkeiten, Vereine etc.) und Schulen → Beispiele: www.erlebnis-hochrhein.de / Flyer / Roll-ups
- www.erlebnis-hochrhein.de ausbauen und Schulen angliedern (Darstellung der Bildungslandschaft) und diese Verlinken mit der Homepage des SSA

Schulen:

- eigene (aktuelle und informative) Homepage haben
- Außendarstellung der Schulen (Projekte, Feste etc.) - Kooperation mit der Presse, dem Gemeindeblättchen etc. – präsent sein (Suche mit Suchmaschinen)!
- Image der Schulen durch positive Außendarstellung der Qualitätsmerkmale verbessern
- Positive Kommunikation des Kollegiums über die eigene Schule
- Homepage des Schulträgers auf Schulhomepage verlinken beispielsweise als Werbung für Ehepartner etc.
- www.erlebnis-hochrhein.de auf Schulhomepage verlinken
- *regionale Stammtisch und Schulleiterkonferenzen: neue Schulleiter einladen*

- Allianz der Schulleitungen im Landkreis Waldshut -

Verbände / Gewerkschaften:

- Fortbildungen / Weiterbildungen für Schulleiter, auch zu den Themen „Management“ und „Verwaltung“
- *Stammtische für Schulleiter anbieten*

Hinweise:

Kursiv = ergänzt

Erledigt

~~Gepüft und Umsetzung nicht möglich~~ (z.B. müssten Gesetze geändert werden)

12.01.18; gez. Sonja Dannenberger